

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения города Москвы "Московский многопрофильный клинический центр "Коммунарка" Департамента здравоохранения города Москвы"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Филиал №2 (108830, г. Москва, вн.тер.г. пос. Вороновское, п. ЛМС, мкр. Центральный, д. 25А, стр. 1)					
<i>Кардиологическое отделение №3</i> <i>(на 37 коек)</i>					
5002. Медицинская сестра процедурной	Химический фактор: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Исключить контакт с вредными веществами			
5003А(5004А; 5005А; 5006А; 5007А). Медицинская сестра палатная (постовая)	Химический фактор: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Исключить контакт с вредными веществами			
<i>Неврологическое отделение №2</i> <i>(на 48 коек)</i>					
5013А(5014А). Медицинская сестра процедурной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5015А(5016А; 5017А). Медицинская сестра палатная (постовая)	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5018. Медицинская сестра палатная (постовая)	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Отделение реанимации и интенсивной терапии №7 (на 10 коек)</i>					
5021. Врач-анестезиолог-реаниматолог	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			

	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5022. Старшая медицинская сестра	Химический фактор: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Исключить контакт с вредными веществами			
5023А(5024А). Медицинская сестра-анестезист	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Химический фактор: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Исключить контакт с вредными веществами			
5025. Медицинская сестра-анестезист	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Химический фактор: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Исключить контакт с вредными веществами			
<i>Приемное отделение №2</i>					
Филиал №1 ГБУЗ "ММКЦ "Коммунарка" ДЗМ", (119620, г. Москва, ул. Волынская, д. 7, стр. 1)					
<i>Общий медицинский персонал №2</i>					
<i>Приемное отделение №1</i>					
<i>Консультативно-диагностическое отделение №3</i>					
<i>Рентгеновское отделение</i>					

Организационно-методический отдел №1					
Общий немедицинский персонал №2					
5112. Электросварщик ручной сварки	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
Общий немедицинский персонал №4					
Центр хронических и критических состояний					
Отделение паллиативной медицинской помощи взрослым №1 (длительной респираторной поддержки) (на 50 коек)					
5037. Заведующий отделением паллиативной медицинской помощи взрослым (длительной респираторной поддержки) - врач-анестезиолог-реаниматолог	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5038A(5039A). Врач-анестезиолог-реаниматолог	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5040A(5041A). Врач по паллиативной медицинской помощи	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5042. Старшая медицинская сестра	Химический фактор: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Исключить контакт с вредными веществами			
5043. Медицинская сестра процедурной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5044A(5045A). Медицинская сестра палатная (постовая)	Химический фактор: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Исключить контакт с вредными веществами			
5046A(5047A). Медицинская сестра палатная (постовая)	Химический фактор: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Исключить контакт с вредными веществами			

	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Отделение паллиативной медицинской помощи взрослым №2 (длительной респираторной поддержки) (на 50 коек)</i>					
5050. Заведующий отделением паллиативной медицинской помощи взрослым - врач-анестезиолог-реаниматолог	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5051A(5052A; 5053A). Врач-анестезиолог-реаниматолог	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5054. Врач-анестезиолог-реаниматолог	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5055A(5056A). Врач по паллиативной медицинской помощи	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5057. Старшая медицинская сестра	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5058. Медицинская сестра процедурной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5059A(5060A). Медицинская сестра палатная (постовая)	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5061. Медицинская сестра палатная (постовая)	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Отделение паллиативной медицинской помощи взрослым № 3 (на 30 коек)</i>					

5182. Заведующий отделением паллиативной медицинской помощи взрослым - врач по паллиативной медицинской помощи	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5064. Старшая медицинская сестра	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5065А(5066А). Врач по паллиативной медицинской помощи	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5067. Врач по паллиативной медицинской помощи	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5068А(5069А). Медицинская сестра палатная (постовая)	Химический фактор: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Исключить контакт с вредными веществами			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5070. Помощник по уходу за больными	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Эндоскопический кабинет № 1</i>					
<i>Кабинет переливания крови №1</i>					
<i>Кабинет ультразвуковой диагностики №3</i>					
ГБУЗ "ММКЦ "Коммунарка" ДЗМ" (108814, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Коммунарка, п. Коммунарка, ул. Сосенский Стан, д. 8, стр. 3)					
<i>Общий медицинский персонал</i>					
1725. Врач-фтизиатр	Биологический: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение воздействия биологического фактора			

1555. Медицинская сестра процедурной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
1733. Медицинская сестра процедурной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
ГБУЗ "ММКЦ "Коммунарка" ДЗМ" (108814, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Коммунарка, п. Коммунарка, ул. Сосенский Стан, д. 8, стр. 4)					
<i>Отделение реанимации и интенсивной терапии №1 (на 12 коек для экстренных больных)</i>					
1770. Врач-стажер	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Отделение реанимации и интенсивной терапии №6 (на 6 коек для экстренных больных)</i>					
5127. Врач-стажер	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Терапевтическое отделение №1 (на 40 коек)</i>					
3228А(3229А). Медицинская сестра процедурной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

5129. Медицинская сестра процедурной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Онкологическое отделение №1 (на 30 коек онкологии кожи и мягких тканей)</i>					
1789. Заведующий онкологическим отделением - врач-онколог	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
1790А(1791А; 1792А; 1793А; 1794А). Врач-онколог	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5130А(5131А). Врач-онколог	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
1798. Медицинская сестра процедурной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5132. Медицинская сестра процедурной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
2947. Медицинская сестра перевязочной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

1796A(1797A). Медицинская сестра палатная (постовая)	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5133A(5134A; 5135A). Медицинская сестра палатная (постовая)	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Онкологическое отделение №2 (на 60 коек онкологических абдоминальных)</i>					
1801. Заведующий онкологическим отделением - врач-онколог	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
1802A(1803A; 1804A; 1805A). Врач-онколог	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5136A(5137A; 5138A; 5139A; 5140A; 5141A; 5142A). Врач-онколог	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5143A(5144A). Врач-онколог	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

1809. Медицинская сестра процедурной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
2911A(2912A). Медицинская сестра перевязочной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5145. Медицинская сестра перевязочной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
1806A(1807A; 1808A). Медицинская сестра палатная (постовая)	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5146A(5147A). Медицинская сестра палатная (постовая)	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5148A(5149A). Медицинская сестра палатная (постовая)	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Онкологическое отделение №3 (на 30 коек онкогинекологических)</i>					
1812. Заведующий онкологическим отделением - врач-онколог	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
1813A(1814A; 1815A). Врач-онколог	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

5150A(5151A; 5152A). Врач-онколог	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
1818. Медицинская сестра процедурной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
1819. Медицинская сестра перевязочной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
1816A(1817A). Медицинская сестра палатная (постовая)	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5153. Медицинская сестра палатная (постовая)	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Онкологическое отделение №4 (на 30 коек онкоурологических)</i>					
1822. Заведующий онкологическим отделением - врач-онколог	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
1823A(1824A; 1825A; 1826A; 1827A; 1828A; 1829A). Врач-онколог	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

1834. Медицинская сестра процедурной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
1833. Медицинская сестра перевязочной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
1831A(1832A). Медицинская сестра палатная (постовая)	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5154A(5155A; 5156A; 5157A). Медицинская сестра палатная (постовая)	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Онкологическое отделение №5 (на 25 коек онкологических торакальных)</i>					
1836. Заведующий онкологическим отделением - врач-онколог	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
1837A(1838A; 1839A; 1840A). Врач-онколог	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5158. Врач-онколог	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

5159. Врач-онколог	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
1845. Медицинская сестра процедурной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
1844. Медицинская сестра перевязочной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
1842A(1843A). Медицинская сестра палатная (постовая)	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5160. Медицинская сестра палатная (постовая)	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5161A(1562A; 1563A). Медицинская сестра палатная (постовая)	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Отделение гематологии (гематологии и химиотерапии) №1 (на 40 коек)</i>					
1862. Заведующий отделением гематологии (гематологии и химиотерапии) - врач-гематолог	Химический фактор: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Исключить контакт с вредными веществами			
1863A(1864A; 1865A; 1866A; 1867A; 1868A; 1869A; 1870A). Врач-гематолог	Химический фактор: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Исключить контакт с вредными веществами			
1877. Старшая медицинская сестра	Химический фактор: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Исключить контакт с вредными веществами			

1887A(1888A). Медицинская сестра процедурной	Химический фактор: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Исключить контакт с вредными веществами			
5164. Медицинская сестра процедурной	Химический фактор: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Исключить контакт с вредными веществами			
1886. Медицинская сестра перевязочной	Химический фактор: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Исключить контакт с вредными веществами			
1878A(1879A; 1880A; 1881A). Медицинская сестра палатная (постовая)	Химический фактор: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Исключить контакт с вредными веществами			
<i>Служба нейрохирургии и нейротравмы</i>					
2925. Врач-травматолог-ортопед	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
1959. Врач-нейрохирург	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5165. Врач-нейрохирург	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Служба химиотерапевтического лечения</i>					

<i>Отделение гематологии (гематологии и химиотерапии) №2 (на 40 коек)</i>					
<i>Онкологическое отделение противоопухолевой лекарственной терапии (на 40 коек)</i>					
2913. Заведующий онкологическим отделением противоопухолевой терапии - врач-онколог	Химический фактор: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Исключить контакт с вредными веществами			
<i>Хирургическое отделение №1 (на 36 коек)</i>					
<i>Хирургическое отделение №2 (на 36 коек)</i>					
<i>Хирургическое отделение №3 (Стационар кратковременного пребывания на 21 койку)</i>					
5168. Медицинская сестра перевязочной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5183. Медицинская сестра перевязочной	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Отделение гнойной хирургии (на 43 койки)</i>					
<i>Кардиологическое отделение для больных с острым инфарктом миокарда (на 65 коек)</i>					
ГБУЗ "ММКЦ "Коммунарка" ДЗМ" (108814, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Коммунарка, п. Коммунарка, ул. Сосенский Стан, д. 8, стр. 5)					
<i>Акушерское физиологическое отделение №1 (на 65 коек)</i>					
<i>Акушерское физиологическое отделение №2 (на 35 коек)</i>					
<i>Операционный блок (на 4 стола)</i>					
5170. Заведующий операционным блоком - врач-акушер-гинеколог	Напряженность трудового процесса: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

ГБУЗ "ММКЦ "Коммунарка" ДЗМ" (108814, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Коммунарка, п. Коммунарка, ул. Сосенский Стан, д. 8, стр. 6)					
<i>Отделение трансфузиологии</i>					
ГБУЗ "ММКЦ "Коммунарка" ДЗМ" (108814, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Коммунарка, п. Коммунарка, ул. Сосенский Стан, д. 8, стр. 7)					
ДЕТСКИЙ ИНФЕКЦИОННЫЙ СТАЦИОНАР					
<i>Приемно-диагностическое отделение (на 4 мельцеровских бокса)</i>					
5180. Заведующий приемным отделением - врач-инфекционист	Биологический: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение воздействия биологического фактора			
5181. Врач приемного отделения – врач-педиатр	Биологический: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение воздействия биологического фактора			
ГБУЗ "ММКЦ "Коммунарка" ДЗМ" (108814, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Коммунарка, п. Коммунарка, ул. Сосенский Стан, д. 8, стр. 17)					
<i>Общий медицинский персонал</i>					
<i>Служба пожарной безопасности</i>					
ГБУЗ "ММКЦ "Коммунарка" ДЗМ" (108814, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Коммунарка, п. Коммунарка, ул. Сосенский Стан, д. 8, стр. 1)					
<i>Лаборатория клинической микробиологии (бактериологии) 1</i>					
1668. Старший медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	Биологический: в соответствии со спецификой выполняемой работы мероприятия по снижению воздействия фактора не предусмотрены	Снижение воздействия биологического фактора			

Дата составления: 14.05.2025